



Директор коледжу

Олександр ДАВИДЮК

м.п.

2024р.



Голова профспілкової організації
педагогічних працівників ВСП

«Рожищенський фаховий коледж ЛНУВМБ
імені С.З.Гжицького»

Сергій ФЕДЧИК

м.п.

2024р.

Голова первинної профспілкової організації
ВСП «Рожищенський фаховий коледж
ЛНУВМБ імені С.З.Гжицького»

Олена ЗАЯЦЬ

20 червня 2024р.

Зміни до колективного договору

між адміністрацією та трудовим колективом

Відокремленого структурного підрозділу «Рожищенський фаховий коледж
Львівського національного університету ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З. Гжицького»
на 2024-2027 роки

Схвалено на зборах трудового колективу

(Вищого колегіального органу громадського самоврядування)

20 червня 2024 року. Протокол №2

Зареєстровано Відділом економічної діяльності та агропромислового розвитку
Луцької районної державної адміністрації Волинської області

Реєстраційний номер № 55

Від «30» серпня 2024 року

XVI. МОБІНГ (ЦЬКУВАННЯ)

16.1. Мобінг (цькування) - систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність керівника(директора), окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

16.2.Адміністрація зобов'язується:

- не створювати стосовно працівників, напруженої, ворожої, образливої, атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

- не допускати безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (не запрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно розпорядчих актів має брати участь, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

- не чинити нерівність можливостей для навчання та кар'єрного росту;

- не проводити нерівної оплати за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

- безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

- необґрунтованого розподілу роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією.

16.3.Профком зобов'язується:

- при виявленні мобінгу реалізовувати право працівників на звернення до відповідних органів, що реалізують державну політику у сфері нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю.

- не допускати звільнення працівників через вчинення мобінгу вживати заходів щодо його припинення.

- постійно аналізувати морально - психологічний стан у колективі шляхом проведення анкет, опитувань, індивідуальних зустрічей.

XVII. ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

17.1. Гендерна рівність - рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства (ст.17 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»).

17.2. Директор зобов'язаний:

- забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці;

- покласти обов'язки уповноваженого з тендерних питань - радника директора товариства на одного з працівників на громадських засадах;

- створювати умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;

- забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;

- здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;

- вживати заходи, щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі;

- вживати заходів, щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці, комплектування кадрами і просування працівників по роботі здійснювати з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої існує дисбаланс.

17.3. Директорові забороняється в оголошеннях про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги,

даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей (ст. 17 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»).

17.4. Профспілка зобов'язується здійснювати контроль за дотриманням на підприємстві законодавства, щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

XVIII. ЗАБОРОНА ДИСКРИМІНАЦІЇ

18.1. Сторони домовились:

Відповідно до Конституції України, загальновизнаних принципів і норм міжнародного права всі працівники закладу освіти незалежно від їх раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовних та інших ознак, які були, є та можуть бути дійсними мають рівні права і свободи, а також рівні можливості для їх реалізації.

В закладі освіти забороняються будь-які форми дискримінації: пряма, непряма, підбурювання, утиск.

18.2. Адміністрація зобов'язується:

Здійснювати позитивні дії та дотримуватись принципу недискримінації у своїй діяльності.

Співпрацювати з громадськими організаціями щодо дотримання принципу недискримінації.

Проводити просвітницьку діяльність з питань запобігання та протидії дискримінації та булінгу, мобінгу.

18.3. Профспілки зобов'язуються:

Проводити моніторинг з питань запобігання та протидії дискримінації та булінгу/мобінгу.

Проводити іншу діяльність відповідно до законодавства з питань дотримання принципу недискримінації.

ПРОТОКОЛ №2

Зборів вищого колегіального органу громадського самоврядування
Відокремлений структурний підрозділ «Рожищенський фаховий
коледж Львівського національного університету ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З.Гжицького»

від 20 червня 2024 року

м. Рожище

Голова зборів – Давидюк О.Ф.

Секретар – Заяць О.Й.

ПРИСУТНІ: 26 осіб

ВІДСУТНІ: 4 осіб

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Відокремлений структурний підрозділ «Рожищенський фаховий коледж Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З.Гжицького» від 2024

1. СЛУХАЛИ:

Федчика С.Й. – який виступив з пропозицією обрати голову зборів. Було запропоновано кандидатуру Давидюка О.Ф.

Федчик С.Й. поставив кандидатуру Давидюка О.Ф. на голосування

ГОЛОСУВАЛИ:

«За» – одноголосно

ВИРІШИЛИ:

Обрати головою зборів вищого колегіального органу громадського самоврядування Відокремлений структурний підрозділ «Рожищенський фаховий коледж Львівського національного університету ветеринарної

медицини та біотехнологій імені С.З.Гжицького» Давидюка Олександра Федоровича.

2.СЛУХАЛИ:

Голову зборів щодо обрання секретаря зборів. Давидюк О.Ф. запропонував кандидатуру Заяць О.Й.

Інших пропозицій не надійшло.

ГОЛОСУВАЛИ:

«За» - одноголосно

ВИРІШИЛИ:

Обрати секретарем зборів вищого колегіального органу громадського самоврядування Відокремлений структурний підрозділ «Рожищенський фаховий коледж Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З.Гжицького» Заяць Олену Йосипівну.

3. СЛУХАЛИ:

Байрак О.І. – юрисконсульта, яка повідомила, що колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Відокремлений структурний підрозділ «Рожищенський фаховий коледж Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З.Гжицького» зареєстровано відділом економічної діяльності та агропромислового розвитку Луцької РДА Волинської області за реєстраційним номером 42 від 17.06.2024. Було рекомендовано доповнити договір:

- Додаток «Графік відпусток»;
- Заходи спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу, а також заходи щодо цькування прав;
- Положенням, що забезпечують рівні права та можливість жінок і чоловіків відповідно до норм ст.18 ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

ВИСТУПИВ:

Федчик С.Й. – голова профспілки, який запропонував доповнити колективний розділом - ЗАБОРОНА ДИСКРИМІНАЦІЇ

Враховуючи вищезазначене, Байрак О.І. розробила додаткові розділи до

колективного договору, а саме:

- МОБІНГ (ЦЬКУВАННЯ);
- ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ;
- ЗАБОРОНА ДИСКРИМІНАЦІЇ

Юрисконсульт зачитала дані розділи, які мають доповнити колективний договір та повідомила, що зміни до колективного договору будуть подані на реєстрацію до відділу економічної діяльності та агропромислового розвитку Луцької РДА Волинської області.

ВИСТУПИВ:

Давидюк О.Ф. із пропозицією, зміни до колективного договору схвалити і надати право на підписання змін головам профспілок – Заяць О.Й. та Федчику С.Й. від імені трудового колективу з адміністрацією коледжу.

Інших пропозицій не надійшло.

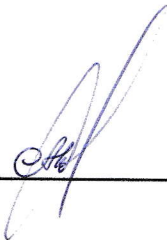
ГОЛОСУВАЛИ:

«За» – одноголосно

ВИРІШИЛИ:

Внести зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Відокремлений структурний підрозділ «Рожищенський фаховий коледж Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З.Гжицького». Дані зміни подати на реєстрацію до відділу економічної діяльності та агропромислового розвитку Луцької РДА Волинської області з липня 2024.

Голова зборів



Олександр ДАВИДЮК

Секретар зборів



Олена ЗАЯЦЬ

шито і пронумеровано

6

аркушів

Директор коледжу

Олександр ДАВИДЮК

